



Betriebliche Gruppen-Unfallversicherung

**Sie schützen Ihre Mitarbeiter –
und alle profitieren**

Wir machen Sie sicherer!

Erfahrung, die sich auszahlt

Sicherheit, Stärke und Kompetenz – diese drei Eigenschaften zeichnen unser Unternehmen seit 150 Jahren aus. Als Teil der europaweit agierenden Baloise sind die Basler Versicherungen ein starker und zuverlässiger Partner, der Sie in nahezu allen Lebenslagen schützt.

Denn im Mittelpunkt unserer Philosophie und unserer Aktivitäten steht Ihre Sicherheit. Unser Ziel ist es, Ihre Erwartungen zu erfüllen und einen erlebbaren Mehrwert zu schaffen – Tag für Tag.

Die Basler Sicherheitswelt setzt neue Maßstäbe

Mit der Basler Sicherheitswelt gehen wir einen wichtigen Schritt weiter. Es ist ein Konzept, das bisher einmalig am deutschen Versicherungsmarkt ist. Das Besondere: Wir sind nicht erst für Sie da, wenn etwas passiert. Wir helfen Ihnen vielmehr, Gefahren rechtzeitig zu erkennen und zu vermeiden. Denn Vorbeugung ist der beste Schutz. Mit professioneller Beratung, flexiblen Sicherheitsbausteinen in unseren Produkten, attraktiven Sicherheitsangeboten und hochwertigen Schutzmitteln bieten wir Ihnen und Ihrer Familie mehr als nur Versicherung. Bei uns sind Sie doppelt geschützt – und damit zweifach sicher.

Schutz am Arbeitsplatz und darüber hinaus

Für Ihre und die Absicherung Ihrer Mitarbeiter haben wir die **Betriebliche Gruppen-Unfallversicherung** entwickelt. Sie bietet Versicherungsschutz über die Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung hinaus. So setzen Sie ein positives Signal für Ihre Belegschaft. Außerdem können Sie die Beiträge, die Sie für Ihre Mitarbeiter zahlen, als Betriebsausgaben geltend machen und dadurch Ihre Steuerlast verringern.

Basler Sicherheitswelt



Die Basler Sicherheitswelt: doppelt geschützt, zweifach sicher. Wir setzen alles daran, dass Schäden erst gar nicht entstehen. Und sollte doch etwas passieren, genießen Sie unseren umfassenden Versicherungsschutz.

Unfallschutz, der einfach mehr leistet

Warum eine Gruppen-Unfallversicherung notwendig ist

Die gesetzliche Unfallversicherung bietet lediglich einen Grundsatzschutz. Dieser Schutz ist jedoch lückenhaft und unzureichend. Der Versicherungsschutz erstreckt sich ausschließlich auf direkte Arbeits- und Wegeunfälle. Wird beispielsweise der Arbeitsweg für eine private Besorgung unterbrochen, ist ein Unfall nicht versichert.

Sorgen Sie deshalb vor und sichern Sie Ihre Mitarbeiter mit der Basler Gruppen-Unfallversicherung vor den finanziellen Folgen eines Unfalls ab. So zeigen Sie gleichzeitig auch soziale Verantwortung und Wertschätzung. Stärken Sie damit die Bindung Ihrer Mitarbeiter an das Unternehmen.

Zielgruppen

- Firmeninhaber (auch Freiberufler und Selbstständige ab zwei Personen) und deren Familienangehörige, die im Betrieb mitarbeiten
- Alle oder einzelne Mitarbeiter (mit und ohne Namensnennung)
- Bestimmte Gruppierungen (mit Nennung der Personengruppe, z. B. „alle Geschäftsführer“ oder „alle Büroangestellten“)

Ihre Vorteile

- Pluspunkt für die Mitarbeiterbindung
- Argument bei der Suche und Einstellung neuer Mitarbeiter
- Günstige Beiträge durch attraktive Rabatte
- Steuerliche Absetzbarkeit der Beiträge
- Flexible und individuelle Gestaltungsmöglichkeiten des Unfallschutzes
- Sie entscheiden, wie viele und welche Mitarbeiter Sie versichern wollen.





Drei Schritte zu Ihrem persönlichen Unfallschutz

1. Wählen Sie Ihren Deckungsumfang

Als Erstes treffen Sie die Entscheidung über den Deckungsumfang. Dabei stehen Ihnen zwei Varianten zur Auswahl:

1 Die klassische 24-Stunden-Deckung für Freizeit- und Berufsunfälle

Der Versicherungsschutz gilt rund um die Uhr und weltweit.

2 Die ausschließliche Absicherung des Berufs- und Wegerisikos

Der Versicherungsschutz gilt ausschließlich für Unfälle, die während der Arbeit oder auf dem direkten Weg zwischen Wohnung und Arbeitsstätte passieren.

2. Bestimmen Sie die Leistungsart

Im zweiten Schritt wählen Sie die Leistungsarten nach Ihren Bedürfnissen. Folgende Optionen stehen Ihnen hierfür zur Verfügung:

- Kapitaleistung bei Invalidität (wahlweise mit Progression)
- Monatliche Unfallrente (in verschiedenen Varianten)
- Todesfalleistung
- Schmerzensgeld
- Unfall-Krankenhaustagegeld (mit oder ohne Genesungsgeld)
- Unfall-Tagegeld für den Ausgleich möglicher Einkommensausfälle
- Erhöhte Deckungssummen für kosmetische Operationen, die nach einem Unfall erforderlich sind

3. Entscheiden Sie über die Höhe des Leistungsumfangs

Und als Drittes legen Sie die Höhe des Leistungsumfangs der betrieblichen Gruppen-Unfallversicherung fest – ausgehend von zwei Varianten: Mit **AMBIENTE®** erhalten Sie und Ihre Mitarbeiter bereits einen hohen Versicherungs-

schutz, der beispielsweise durch den erweiterten Unfallbegriff hervorragende Leistungen bietet. Noch umfassenderen Unfallschutz sichert Ihnen **AMBIENTE® Top**.

Highlights AMBIENTE®

- Verbesserte und erweiterte Gliedertaxe
- Vorschusszahlung trotz laufendem Heilverfahren
- Verletzungen wie Bauch- und Unterleibs- sowie Knochenbrüche durch erhöhte Kraftanstrengung
- Nahrungsmittelvergiftungen
- Gesundheitliche Schäden durch Zeckenstiche
- Gesundheitsschäden nach einer Schutzimpfung
- Unfälle durch Übermüdung, Bewusstseinsstörungen nach ordnungsgemäßer Einnahme von ärztlich verordneten Medikamenten oder durch einen Schlaganfall oder Herzinfarkt
- Oberschenkelhalsbruch gilt als Unfall

Viele kostenfreie Leistungen, beispielsweise:

- Kosmetische Operationen, die nach einem Unfall erforderlich sind (bis zu 5.000 EUR)
- Bergungskosten (bis zu 5.000 EUR)
- Sofortleistung bei bestimmten Verletzungen (z.B. Querschnittslähmung, Schädel-Hirn-Verletzung, Beckenbruch, Verbrennungen) in Höhe von 5.000 EUR



Highlights AMBIENTE® Top

Enthält alle Leistungsmerkmale von **AMBIENTE®** sowie:

- Verlängerte Eintritts- und Anmeldefrist für die Invalidität
- Volle Invaliditätszahlung bei bestimmten Verletzungen trotz laufendem Heilverfahren
- Zahlung von Verdienstausschlaggeld ab der 7. Woche bei unfallbedingter Arbeitsunfähigkeit
- Mitwirkung von Krankheiten bei der durch einen Unfall verursachten Gesundheitsschädigung wird erst ab 50% angerechnet
- Verletzungen durch Eigenbewegungen, z. B. beim Sport
- Beeinträchtigungen durch eine Infektion trotz Schutzimpfung
- Infektionskrankheiten
- Unfälle infolge eines epileptischen Anfalls und anderer Krampfanfälle

Viele kostenfreie Leistungen, beispielsweise:

- Kosmetische Operationen, die nach einem Unfall erforderlich sind (bis zu 10.000 EUR)
- Bergungskosten (bis zu 20.000 EUR inkl. zahlreicher Serviceleistungen wie z. B. Taxifahrten für ambulante Behandlungen, Kosten für medizinische Hilfsmittel, Kfz-Umbaukosten)
- Sofortleistung mit erweitertem Leistungsumfang: bei Augenverletzungen, Amputationen von Fuß und Hand oder Krankenhausaufenthalt von mindestens 30 Tagen u.v.m.



Je mehr, desto günstiger: Sichern Sie sich attraktive Gruppenrabatte

Der Abschluss unserer Gruppen-Unfallversicherung ist bereits möglich, wenn Sie zwei Personen versichern. Aufgrund unserer attraktiven Gruppenrabatte lohnt es sich aber, mehrere Mitarbeiter zu berücksichtigen. Denn je mehr Personen in einem Gruppenvertrag versichert sind, desto attraktiver werden die Konditionen.

Anzahl Personen	Gruppenrabatt
2 – 4	5%
5 – 10	10%
11 – 20	15%
21 – 50	20%
51 – 100	25%
101 – 200	30%
201 – 300	35%
Ab 301	40%

Sicherheit mit Steuervorteil: So zahlt sich Unfallschutz doppelt aus

Die betriebliche Gruppen-Unfallversicherung bietet Sicherheit für Sie und Ihre Mitarbeiter. Gleichzeitig ist sie eine attraktive Sozialleistung für Ihre Mitarbeiter. Das Beste: Die Beiträge, die Sie für Ihre Mitarbeiter zahlen, sind Betriebsausgaben und mindern daher Ihre Steuerlast! So können Sie clever wirtschaften und Ihre Kosten einfach wieder durch Steuerersparnisse ausgleichen. Weitere steuerliche Auswirkungen sind u. a. davon abhängig, wer die Leistungen vom Versicherer erhält. Es gibt zwei Möglichkeiten:



Ohne Direktanspruch

Es ist üblich, dass der Versicherungsnehmer (Arbeitgeber) die Leistungen erhält. Da Sie als Arbeitgeber die Versicherung für Ihre Mitarbeiter abschließen, bekommen Sie die Leistungen und geben diese an die versicherte Person weiter.

Die steuerlichen Folgen: Die Beiträge sind lohnsteuerfrei. Nur im Leistungsfall müssen die Beiträge nachträglich versteuert werden, jedoch maximal bis zur Höhe der Versicherungsleistung.



Mit Direktanspruch

Sie vereinbaren für die versicherte Person (Mitarbeiter) einen Direktanspruch. Im Leistungsfall können Ihre Mitarbeiter ihre Ansprüche direkt bei uns geltend machen.

Die steuerlichen Folgen: Die Beiträge sind für Ihre Mitarbeiter sofort lohnsteuerpflichtig. Unter bestimmten Voraussetzungen können die Beiträge pauschal versteuert werden.

Pauschalversteuerung

Bei einer Steuerpauschalierung wird die Lohnsteuer vom Arbeitgeber pauschal in Höhe von derzeit 20% an das Finanzamt abgeführt. Dies ist allerdings nur möglich, wenn

- mindestens drei Arbeitnehmer in einem Vertrag versichert sind,
- der Teilbeitrag pro versicherte Person 62 EUR (ohne Versicherungssteuer) jährlich nicht übersteigt und
- bei Vertragsabschluss der Direktanspruch vereinbart wurde.

Tritt der Leistungsfall ein, ist die Zahlung aus dem Vertrag in beiden Fällen (mit oder ohne Direktanspruch) für Ihre Mitarbeiter steuerfrei. Für Sie haben die Leistungen an die Mitarbeiter keinen Einfluss auf Ihren Betriebsgewinn.

Informieren Sie sich vor Abschluss des Vertrags darüber, welche Gestaltung für Ihr Unternehmen am günstigsten ist. Am besten wenden Sie sich an Ihren Steuerberater.

Hinweis: Bei den dargestellten Inhalten in diesem Prospekt handelt es sich um eine Kurzbeschreibung der versicherbaren Leistungen. Die genauen Leistungen entnehmen Sie bitte Ihren Vertragsunterlagen. Alle Angaben zu steuerlichen Regelungen sind ohne Gewähr. Bitte wenden Sie sich an Ihren Steuerberater.

Ihr kompetenter Ansprechpartner



Basler Versicherungen
Basler Str. 4, 61345 Bad Homburg

Telefon 0 61 72/12 52 22
Montag bis Freitag von 8.00 bis 18.00 Uhr

Wir machen Sie sicherer.
www.basler.de